

各 位

(公社)愛媛県紙パルプ工業会

労務問題研究会開催のご案内

当会では、平成 25 年度より専門家を招聘し、継続的に労務問題についての勉強会を開催しております。令和 8 年度も、裏面予定表の通り昨年度に引き続き開催いたします。

つきましては、下記受講申込書に必要事項をご記入の上、奮ってご参加下さいますようご案内申し上げます。

記

- 1. 日 時 裏面参照（終了後、希望により個別相談を受付けます）
注）開催時間につきましては変更になる場合がございますのでご了承ください。
- 2. 場 所 (公社)愛媛県紙パルプ工業会館 会議室 四国中央市川之江町 4084-1
- 3. 対象者 企業の経営者・人事労務担当者等
- 4. 参加費 正会員・賛助会員：無料 非会員：3,000 円/回
- 5. 内 容 裏面参照
- 6. 申込先 (公社)愛媛県紙パルプ工業会 Tel：0896-58-2055/Fax：0896-58-6240
E-Mail：info@e-kami.or.jp
- 7. その他 申込受付後、非会員の方へは請求書をお送りさせていただきます。

.....
愛媛県紙パルプ工業会事務局行 Fax：0896-58-6240

労務問題研究会受講申込書				
事業所名				
所在地	〒			
受講者氏名		所属役職		
受講者氏名		所属役職		
受講者氏名		所属役職		
Tel 番号		Fax 番号		
E-Mail	研究会資料につきましては事前に E-Mail にてお送りさせていただきますので必ずご記入下さい			
受講希望日に <input checked="" type="checkbox"/> を入れてください				
<input type="checkbox"/> 第 1 回 4/16 (木)	<input type="checkbox"/> 第 2 回 5/21 (木)	<input type="checkbox"/> 第 3 回 6/18 (木)	<input type="checkbox"/> 第 4 回 7/16 (木)	<input type="checkbox"/> 第 5 回 8/20 (木)

第 6 回以降のご案内については改めてお送りさせていただきますのでご了承ください。

2026 年度労務問題研究会予定表

回	開催日	講師 (敬称略)	表題&内容
①	4/16 (木) 13:30~15:30	社会保険労務士 木村 倫人	テーマ: 新任総務担当者のための労務管理スタートガイド 内 容: 初めて総務を担う方が自信を持って実務に取り組めるよう、労働基準法、労働時間管理、労働条件通知書等の必須知識を体系的に解説。うっかりミスを防ぎ、会社の信頼を守るための基礎力を習得します。異動または新卒ではじめて総務担当になった職員向け講座。
②	5/21 (木) 13:30~15:30	新居浜労働基準監督署 主任監督官 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ: ①労働基準行政 企業にぜひお話ししたいこと ②令和8・9年改正が検討または予定されている労働関係法とこれからの労務管理 内 容: ①労働基準監督署として今年度事業所にお伝えしたい内容を説明いたします。 ②令和8・9年改正が検討または予定されている「同一労働同一賃金・労働基準法」「ハラスメント対策」「高齢者・両立支援」等、その内容を整理します。
③	6/18 (木) 13:30~15:30	特定社会保険労務士 岡田 智子 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ: 労務トラブル最前線~相談事例から学ぶ予防実務 内 容: 総合労働相談コーナーに寄せられる最新のトラブル事例を分析。退職勧奨、懲戒処分、ハラスメント等、労務担当者を悩ませるトラブルの傾向を掴み、2名の社労士による対談形式で、紛争を未然に防ぐための具体的な予防策と、発生時の解決アプローチを探ります。
④	7/16 (木) 13:30~15:30	社会保険労務士 木村 倫人	テーマ: 従業員から妊娠等の申し出があった場合、事業所は何から始めればいいのか? 内 容: 育児関係の法令には、育児介護休業法、雇用保険、社会保険等その対応は多岐に渡り、労務担当者は何から対応すればいいのか、迷う点が多いのが実情です。今回は育児介護休業法、雇用保険、社会保険の対応について時系列で説明します。
⑤	8/20 (木) 13:30~15:30	(株)エンカレッジ 代表取締役 玉野 聖子	テーマ: 安心して使うための生成AI活用講座 —総務・人事担当者が押さえる基本と進化— 内 容: 今さら聞けない基本の初期設定や情報管理の注意点や、生成AIごとの違い、最近の新機能まで、実務目線で分かりやすく解説します。
⑥	9/17 (木) 13:30~15:30	社会保険労務士 木村 倫人	テーマ: 労務担当者の生成AI、みんなでシェアしよう、学びあおう 内 容: 前半: 最新の生成AI情報の共有 後半: 参加者と講師の事例紹介
⑦	10/7 (水) 13:30~15:30	(株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴	テーマ: 管理職が身に付けるハラスメント対策の基本 内 容: 一つの言葉、一つの対応が信頼を左右する時代。事故・トラブル・離職を防ぐために管理職が今、身につけるべきハラスメント対策についてお話しします。
⑧	11/19 (木) 13:30~15:30	社会保険労務士 木村 倫人	テーマ: 組織と社員を守り抜く! 「カスタマーハラスメント」対応実務 内 容: 安全配慮義務の観点から、カスタマーに対する法的判断基準と現場で使える防御策を解説。対応マニュアル作成、就業規則への規定方法など、現場で使える具体的な防御策と法的根拠を提示します。
⑨	1/21 (木) 13:30~15:30	社会保険労務士 木村 倫人	テーマ: 欲しい人材が振り向く! 採用難時代を勝ち抜く求人票作成術 内 容: 求職者の目に留まる求人票の書き方やハローワーク活用のコツ、ハローワークの活用法、採用戦略から自社に合う人材を見抜く面接を考えます。求人票ブラッシュアップの実践的ワークも予定しています。採用難時代でも選ばれる企業になるためのノウハウを学びます。
⑩	2/18 (木) 13:30~15:30	社会保険労務士 人事制度構築士 木村 倫人	テーマ: 社員と会社と育てる! アプリで運用する「ワークルールブック」の導入 内 容: 「読まれない就業規則」から「活用されるルールブック」へ。スマホアプリを活用し、理念浸透や行動変容を促す新しい職場づくりを提案。縛るのではなく、社員の自律的な行動を引き出し、組織風土を変える手法を体感します。

※各研究会終了後、希望に応じて個別相談、情報・意見交換を実施