

各 位

(公社)愛媛県紙パルプ工業会

## 労務問題研究会開催のご案内

当会では、昨年度に引き続いて、専門家を招聘し、継続的に労務問題についての勉強会を開催することといたしました。

つきましては、下記受講申込書に必要事項をご記入の上、奮ってご参加下さいますようご案内申し上げます。

## 記

1. 日 時 裏面参照（終了後、希望により個別相談を受付けます）  
注）開催時間につきましては変更になる場合がございますのでご了承ください。
2. 場 所 (公社)愛媛県紙パルプ工業会館 会議室 四国中央市川之江町 4084-1
3. 対象者 企業の経営者・人事労務担当者等
4. 参加費 正会員・賛助会員：無料 非会員：3,000 円/回
5. 内 容 裏面参照
6. 申込先 (公社)愛媛県紙パルプ工業会 Tel：0896-58-2055/Fax：0896-58-6240  
E-Mail：info@e-kami.or.jp
7. その他 第2・3回及び第5・6・7回についてはセットですので併せて受講されることをお勧めします。  
また、申込受付後、請求書をお送りさせていただきます。

.....  
愛媛県紙パルプ工業会事務局行 Fax：0896-58-6240

| 労務問題研究会受講申込書  |   |  |   |  |
|---|---|--|---|--|
| 事業所名  |   |  |   |  |
| 受講者氏名   |   | 所属役職                                     |   |  |
| 受講者氏名   |   | 所属役職                                     |   |  |
| Tel 番号  |   | Fax 番号                                   |   |  |
| E-Mail  | 研究会資料につきましては事前に E-Mail にてお送りさせていただきますので必ずご記入下さい |  |   |  |
| 受講希望日に <input checked="" type="checkbox"/> を入れてください |   |  |   |  |
| <input type="checkbox"/> 第 1 回 4/19 (木)             | <input type="checkbox"/> 第 2 回 5/17 (木)         | <input type="checkbox"/> 第 3 回 6/21 (木)  | <input type="checkbox"/> 第 4 回 7/19 (木) | <input type="checkbox"/> 第 5 回 8/23 (木)  |
| <input type="checkbox"/> 第 6 回 9/20 (木)             | <input type="checkbox"/> 第 7 回 10/18 (木)        | <input type="checkbox"/> 第 8 回 11/15 (木) | <input type="checkbox"/> 第 9 回 1/17 (木) | <input type="checkbox"/> 第 10 回 2/21 (木) |

平成30年度労務問題研究会予定表

| 回 | 開催日                     | 講師（敬称略）                                   | テーマ&内容  |
|---|-------------------------|---|---|
| ① | 4/19日（木）<br>13：30～16：30 | 木村社会保険労務士事務所<br>社会保険労務士 木村 倫人             | 【労務管理 はじめの一步】 研修会<br>一度労務を一から確認したい人向けに、労働基準法を軸に、労働時間管理・労働時間関係の協定書式・割増賃金の計算方法等の労務の基礎について、お話しします。   |
| ② | 5/17（木）<br>13：30～16：30  | 株Future Select<br>代表取締役 重松 大介             | 【若手人材の募集・採用力を上げる】 研修会<br>今後より一層、採用が難しくなる若手人材。その採用のために重要な「価値観の変化に合わせた自社の魅力の把握」「魅力を伝える採用方法」を実際の若手人材と意見を交わしながら作り上げるワークを実践し、若手人材採用力の向上につなげていただく内容となっています。 |
| ③ | 6/21（木）<br>13：30～16：30  |   | 5月 ・若者の価値観変化と採用活動ポイント ・自社の魅力（差異）具体化ワークショップ<br>6月 ・明文化した自社の 魅力への若手人材フィードバック共有&ブラッシュアップ ・若手人材と共に魅力体感方法のアイデア出し&ブラッシュアップ                                  |
| ④ | 7/19（木）<br>13：30～15：30  | 愛媛トヨタ自動車株<br>店舗支援部 店舗支援室<br>採用・共育担当 和泉 智子 | 【現場の声から見えてくる女性活躍推進 その課題と対策とは】 講演会<br>愛媛トヨタにおける風土醸成・女性スタッフプロジェクトなどの取組み、成果、課題についての事例発表とともに、推進担当者・時間制約社員の立場から推進の苦労やポイントについてお話しさせていただきます。                 |
| ⑤ | 8/23（木）<br>13：30～16：30  | 未来人財育成企業 gift<br>代表 福本 由美                 | 【リーダーとして求められる能力とは？】 研修会<br>今までの振り返りとリーダーとして求められる能力を考えます。  |
| ⑥ | 9/20（木）<br>13：30～16：30  |   | 【部下育成に必要なコミュニケーション力UP】 研修会<br>報連相も含めて“聴く”と“伝える”スキルを知り習得します。   |
| ⑦ | 10/18（木）<br>13：30～16：30 |   | 【尊敬される上司になるための質問力UP】 研修会<br>2回実施の内容も含めて現状と自分のありたい姿のギャップを理解し、明日から実行すること宣言。   |
| ⑧ | 11/15（木）<br>13：30～15：30 | 木村社会保険労務士事務所<br>社会保険労務士 木村 倫人             | 【働き方改革待ったなし 企業はどう考え、行動していけばいいか】 講演会<br>働き方改革法案についての通常国会一括上程を踏まえ、長時間労働削減・同一労働同一賃金等の大きな課題に対して、労務担当者は、何を何に注意して、どう対応していく必要があるか そのことを説明します。                |
| ⑨ | 1/17（木）<br>13：30～15：30  | 木村社会保険労務士事務所<br>社会保険労務士 木村 倫人             | 【これからの、中小企業の人事・評価制度について考える】 講演会<br>同一労働同一賃金 定年延長等 人も社会も大きく変化していく中で中小企業は、どのような目標の下で、どのような人事・評価制度を作成していけば良いかお話しします。                                     |
| ⑩ | 2/21（木）<br>13：30～16：30  | 木村社会保険労務士事務所<br>社会保険労務士 木村 倫人             | 【就業規則 徹底理解】 研修会<br>まず、今 どんな規則を準備すればいいか？その規則をどう企業経営に生かしていけばいいの？就業規則の整備の極意を学びます。  |

※各研究会終了後、希望に応じて個別相談、情報・意見交換を実施