

各 位

(公社)愛媛県紙パルプ工業会

## 労務問題研究会(第7～9回)開催のご案内

当会では、本年度4月より開催しております標記研究会を、専門家を招聘し、継続的に労務問題についての勉強会を開催いたしております。

つきましては、第7～9回につきましてご案内させていただきますので、下記受講申込書に必要事項をご記入の上、奮ってご参加下さいますようご案内申し上げます。

## 記

1. 日 時 第7回平成29年11月9日(木) 13:30～15:30 2時間  
第8回平成30年1月18日(木) 13:30～15:30 2時間  
第9回平成30年2月15日(木) 13:30～15:30 2時間  
(終了後、希望により個別相談を受付けます)  
注)開催時間につきましては変更になる場合がございますのでご了承ください。
2. 場 所 (公社)愛媛県紙パルプ工業会館 会議室 川之江町4084-1
3. 対象者 企業の経営者・人事労務担当者等
4. 参加費 正会員・賛助会員：無料 非会員：3,000円/回
5. 内 容 裏面参照
6. 申込先 (公社)愛媛県紙パルプ工業会 Tel:0896-58-2055/Fax:0896-58-6240  
E-Mail:info@e-kami.or.jp
7. その他 申込受付後、請求書をお送りさせていただきます。

-----  
愛媛県紙パルプ工業会事務局行 Fax:0896-58-6240

労務問題研究会(第7回～第9回)受講申込書			
事業所名			
所在地	〒		
Tel 番号		Fax 番号	
E-Mail	研究会資料につきましては事前にE-Mailにてお送りさせていただきますので必ずご記入下さい		
受講者氏名		所属役職	
受講者氏名		所属役職	
受講希望日に <input checked="" type="checkbox"/> を入れてください			
<input type="checkbox"/> 第7回 11/9(木)	<input type="checkbox"/> 第8回 1/18(木)	<input type="checkbox"/> 第9回 2/15(木)	

※第7回につきましては前回のご案内と重複しておりますのでご了承ください。

平成 29 年度労務問題研究会予定表

回	開催日	講師（敬称略）	テーマ&内容
①	終了	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	<del>【労務管理 はじめの1歩 第1回(労働関係法編)労働時間管理を中心とする労働基準法、また、労働関係法の対応について】 行政の指導、法律の改正等 労務を取り巻く環境は日々変わっていきます。今回は、異動・新卒で労務に初めてかかわる方、また今一度、労務をから確認したい人向けに、労務の基礎（最低限これは覚えておいてほしい）について、2回にわたりお話しします。</del>
②		木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	<del>【労務管理 はじめの1歩 第2回(社会保険・雇用保険編)】 はじめの1歩 2回目は社会保険・雇用保険・労働保険の手続き、公共職業安定所の求人の提出等についてお話しします。</del>
③		(株)Future Select 代表取締役 重松 大介	<del>【企業に若さという可能性を！若者視点の若年人材採用の極意！】 人口減少社会の到来と、『働く』価値観やコミュニケーションツールの変化も相まって一層、若年人材の確保が困難になってきています。今後の自社のかじ取りを任せることができる若年人材の確保のために、若年人材の『宇宙人』といわれる理由やその特性、また、より自社に合う若年人材の採用のための基準やその方法を年間100名以上の若者と対話している若者視点からお伝えします。</del>
④		木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人 早川ゴム(株) 総務 皿田 尚也	<del>【製造業における給与体系の変更について】 同一労働同一賃金、定年延長の流れのなかで、現在の給与（体系）のあり方について、木村社会保険労務士から現状の企業の動向について若干（約20分）の説明の後、広島県（福山市）にて、従業員約350名の会社の給与体系を変更された皿田尚也氏をお招きして、製造業の給与（体系）の変更をどう行っていったのか？又、将来想定される定年延長に向け、どう考えていくことが大切か？についてお話しいただきます。</del>
⑤		木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	<del>【個別労働紛争の対応について等】 割増賃金、解雇等の事例を基に、グループワーク等を通じて、その対応について考えていきます。また、最初の約20分は、労務に関する最新動向についても若干お話ししたいと思います</del>
⑥		経営コンサルタント ロジカルシグメント 代表 岩城 博之	<del>【部下を育てる】 リーダーはどうあるべきか、については様々な書籍やマニュアルがあります。しかし、現場で部下を動かそうと思ったら、理論通りにうまくいきません。イオン株式会社、株式会社リクルートの他、中小企業を数社渡り歩きマネジメントを培ってきた実践型のリーダー論をお伝えします。</del>
⑦	11/9(木)	(株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴	【ストレスチェック制度を経営に活かす】 企業経営においては、リスクマネジメントが不可欠です。ストレスチェック制度を形だけの実施程度に軽視することは、非常に危険です。多くの社員がメンタル不調の状態にあれば、集中力や注意力が低下し生産性は低下します。健康で活力ある組織を維持、そして発展させるメンタルヘルス対策とモチベーション向上の具体的な方法を提案します。
⑧	1/18(木)	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人 未来人材育成企業 gift 代表 福本 由美	【助成金を活用した社員教育について他 助成金の活用法】 未来人材育成企業 gift 福本由美代表をお招きして助成金を活用した社員教育の事例及び、木村社会保険労務士より、今が旬の助成金の活用法について説明します。
⑨	2/15(木)	13：30～14：30 新居浜労働基準監督署 主任 監督官  14：30～15：30 木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	【行政から見た企業の労務管理上の問題点】 ・労働基準監督署の定期監督により、多くの企業において、労働基準法・労働安全衛生法等の違反事項が見つかっています。今後指導を受けないために、また従業員にとって働きやすい職場を作るためにも、注意すべき事項について、新居浜労働基準監督署主任監督官に解説していただきます。  【今後の労務担当者として考えておくべき課題とその対策】 今年度も多くの労働法関係の改正がありました。今、次年度向けに、労務担当者として実施しておくべきこと、そしてこれから考えておくべきことについて説明していきます。

※各研究会終了後、希望に応じて個別相談、情報・意見交換を実施