

各 位

(公社)愛媛県紙パルプ工業会

労務問題研究会開催のご案内

当会では、昨年度に引き続いて、専門家を招聘し、継続的に労務問題についての勉強会を開催することといたしました。

つきましては、下記受講申込書に必要事項をご記入の上、奮ってご参加下さいますようご案内申し上げます。

記

- 1. 日 時 裏面参照（終了後、希望により個別相談を受付けます）
注）開催時間につきましては変更になる場合がございますのでご了承ください。
- 2. 場 所 (公社)愛媛県紙パルプ工業会館 会議室 四国中央市川之江町 4084-1
- 3. 対象者 企業の経営者・人事労務担当者等
- 4. 参加費 正会員・賛助会員：無料 非会員：3,000円/回
- 5. 内 容 裏面参照
- 6. 申込先 (公社)愛媛県紙パルプ工業会 Tel：0896-58-2055/Fax：0896-58-6240
E-Mail：info@e-kami.or.jp
- 7. その他 申込受付後、請求書をお送りさせていただきます。

.....
愛媛県紙パルプ工業会事務局行 Fax：0896-58-6240

労務問題研究会受講申込書				
事業所名				
所在地	〒			
受講者氏名		所属役職		
受講者氏名		所属役職		
受講者氏名		所属役職		
Tel 番号		Fax 番号		
E-Mail	研究会資料につきましては事前にE-Mailにてお送りさせていただきますので必ずご記入下さい			
受講希望日に☑を入れてください				
☐第1回 4/18 (木)	☐第2回 5/16 (木)	☐第3回 6/20 (木)	☐第4回 7/18 (木)	☐第5回 8/22 (木)

第6回以降のご案内については改めてお送りさせていただきますのでご了承ください。

2024 年度労務問題研究会予定表

回	開催日	講師（敬称略）	表題&内容
①	4/18（木） 13：30～15：30	新居浜労働基準監督署 監督官 木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	演題：①労働基準行政 企業にぜひ お話したいこと ②今年度以降 絶対に押さえておくべき、対応すべき労働関係法の要点 内容：①労働基準監督署として今年度事業所にお伝えしたい内容を説明いたします。 ②今年度及び今後注意したい労働関係法の改正について説明します。
②	5/16（木） 13：30～15：30	I Mソリューションズ(株) 代表取締役 岡本 陽	演題：事業継続力強化セミナー 内容：毎年6～7月に発生する豪雨災害や先日の能登半島地震などにより各地で被害が出ております。大地震や台風等の自然災害や新型コロナウイルスといった感染症、情報漏洩など、企業経営に対する脅威は多種多様となっており、事前の備えや対策、リスクを考えていく必要があります。当セミナーでは、これらの経営を脅かす未曾有の事態に対して、経営危機に陥らないために、今やっておくべきことについて考え、自社のリスクを洗い出すワークを通じて事業継続計画の重要性を考えます。
③	6/20（木） 13：30～15：30	ゼロ円求人コンサルタント 社会保険労務士 木村 倫人	演題：ハローワーク求人票を仕上げる①（理論編） 内容：求人手段としてまず頭に浮かぶのが、ハローワーク求人票、様々な話がありますが、無料であり全国にオンラインで掲載されるメリットは高いものがあります。求人票を軸に採用の仕組みを整えることで、会社にとって何が必要か、参加者の皆さんとお話していきます。採用 面接 定着 の流れを作るために、会社にとって何が必要かグループワークを通じて学んでいきます。
④	7/18（木） 13：30～15：30	ゼロ円求人コンサルタント 社会保険労務士 木村 倫人	演題：ハローワーク求人票を仕上げる②（実践編） 内容：自社の求人票をもとに、2時間で検討及び参加者と話し合い等行い自社の求人票原案を作成し、ハローワークインターネットサービスに申込するまでを目標にします。
⑤	8/22（木） 13：30～15：30	(株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴	演題：メンタルヘルスとモチベーション 内容：変化の激しい時代における心の健康の保ち方、感情コントロール、モチベーションの維持、そしてそれらを支える効果的なコミュニケーションの在り方について、職場に浸透させるための具体的な手法をお伝えします。
⑥	9/19（木） 13：30～16：30	木村社会保険労務士事務所	演題：chat GPT活用法 内容：chat GPTの企業への導入が急速に進んでいます。労務担当者は、どうこの流れに向き合い、どう対応していけばいいか？ chat GPT 3.5（無料版）を取り上げ、考え方 使用方法の基礎、労務等の業務に関する具体的対応法をお伝えします
⑦	10/17（木） 13：30～15：30	ほめ達特別認定講師 社会保険労務士 木村 倫人	演題：ほめ達から考える職場のウェルビーイングとハラスメント対応 内容：今、巷でよく聞くウェルビーイングとは何？ハラスメント（特にパワーハラスメント）対応はどうしたらいいの？今回は、ほめ達×ウェルビーイング、ほめ達×ハラスメント予防とかけて、ハラスメント予防と職場のモチベーションアップを考えます。
⑧	11/21（木） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	演題：職場のルールを学ぶ 内容：参加者の企業の服務規律の条文及び参考書式を持参いただき、参加者とシェアしながら、服務規律の条文をブラッシュアップしていきます。
⑨	1/16（木） 13：30～16：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	演題：評価制度（業績評価）を作る① 内容：同一労働同一賃金の対応、再雇用制度の見直しといった中で、人事評価制度の関心が高まっています。ただ、評価制度の中で一番の課題が、職務の分析（業績の分析と評価）。今回は、自社でもできる業績評価の方法を2回に分けて体験いただきます。
⑩	2/20（木） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	演題：評価制度（業績評価）を作る② 内容：1月の研修を基に、自社の一部門（総務）についての業績の分析と評価について、みなさんと創っていきます。

※各研究会終了後、希望に応じて個別相談、情報・意見交換を実施