

各 位

(公社)愛媛県紙パルプ工業会

労務問題研究会開催のご案内

当会では、昨年度に引き続いて、4月より専門家を招聘し、継続的に労務問題についての勉強会を開催いたしております。

つきましては、第5～10回のご案内をお送りさせていただきますので、下記受講申込書に必要事項をご記入の上、奮ってご参加下さいますようご案内申し上げます。

記

- 1. 日 時 裏面参照（終了後、希望により個別相談を受付けます）  
注）開催時間につきましては変更になる場合がございますのでご了承ください。
- 2. 場 所 (公社)愛媛県紙パルプ工業会館 会議室 四国中央市川之江町 4084-1
- 3. 対象者 企業の経営者・人事労務担当者等
- 4. 参加費 正会員・賛助会員：無料 非会員：3,000円/回
- 5. 内 容 裏面参照
- 6. 申込先 (公社)愛媛県紙パルプ工業会 Tel：0896-58-2055/Fax：0896-58-6240  
E-Mail：info@e-kami.or.jp
- 7. その他 申込受付後、請求書をお送りさせていただきます。

.....  
愛媛県紙パルプ工業会事務局行 Fax：0896-58-6240

労務問題研究会受講申込書					
事業所名					
所在地	〒				
受講者氏名			所属役職		
受講者氏名			所属役職		
Tel 番号			Fax 番号		
E-Mail	研究会資料につきましては事前にE-Mailにてお送りさせていただきますので必ずご記入下さい				
受講希望日に <input checked="" type="checkbox"/> を入れてください					
<input type="checkbox"/> 第5回 8/18 (木)	<input type="checkbox"/> 第6回 9/15 (木)	<input type="checkbox"/> 第7回 10/20 (木)	<input type="checkbox"/> 第8回 11/17 (木)	<input type="checkbox"/> 第9回 1/19 (木)	<input type="checkbox"/> 第10回 2/16 (木)

## 2022 年度労務問題研究会予定表

回	開催日	講師 (敬称略)	表題&内容
終了	<del>4/21 (木) 13:30~15:30</del>	<del>木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人</del>	<del>表題: 育児介護休業法改正 今後の実務対応 内容: 2022 年 4 月以降育児介護休業法の改正が始まりました。育児介護休業改正については、男性の育児休業取得促進のための子の出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組みの創設【令和 4 年 10 月 1 日施行】等企業の実務面においてもその運用等が非常に問われる内容となっています。もう始まった改正内容ではありませんが、今一度実務内容を抑え企業の対応について説明します。</del>
	<del>5/10 (木) 13:30~15:30</del>	<del>木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人</del>	<del>表題: 中小企業のハラスメント対応 内容: 2022 年 4 月よりハラスメント予防措置等が中小企業においても義務化されました。今一度、法改正の内容を確認し企業として取り組むべき内容を確認します。また、管理職研修等の研修事例についても確認します。</del>
	<del>6/16 (木) 13:30~15:30</del>	<del>(株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴</del>	<del>表題: ハラスメント職場は生き残れない 内容: 人材確保が困難な時代においては、人材定着が重要な経営戦略の一つです。人材流出の大きな原因となっているパワハラ対策を中心に、企業が果たすべき義務、パワハラにならない部下育成方法、部下との信頼関係づくりについて具体的な手法をお伝えします。</del>
	<del>7/21 (木) 13:30~15:30</del>	<del>木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人</del>	<del>表題: 職場が変わる、それはあなたのいる職場を安心・安全な場にしていくための手法。ほめ達体感セミナー 内容: 今、職場環境の改善としても取り上げられる「ほめ達!」。ハラスメント予防にもとても効果があります。今回、この「ほめ達!」について、その考え方・活用方法をお話します。</del>
⑤	8/18 (木) 13:30~15:30	未来人財育成企業 gift 代表 福本 由美	表題: 社内外で使えるコミュニケーションスキル (ヘルピング) 内容: ①自己紹介と GOOD&NEW ②組織が成立するための 3 つの要素 ③要となるコミュニケーションスキルの実践習得 (ヘルピングスキル 3 パターン) 表情の観察、バックトラック (繰り返し)、感情を掴んで返す
⑥	9/15 (木) 13:30~15:30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	表題: 職場の「不」を取り除き 組織の在り方を変える。職場の基礎代謝を導入すること＝働き方改革ともつながりますパート① 内容: 沖縄県で企業向け県独自の取り組みとして注目される「職場の基礎代謝」。そもそも職場の基礎代謝とはなにか? 体の代謝を企業の代謝に置き換えて、個人と職場の「不」の解消という課題解決の新しい考え方です。職場の基礎代謝とはどう導入していくのか? その考え方及び手法また、沖縄県を始めとした実際の企業の導入事例を 説明します。
⑦	10/20 (木) 13:30~15:30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	表題: 職場の「不」を取り除き 組織の在り方を変える。職場の基礎代謝を導入すること＝働き方改革ともつながりますパート② ～職場の基礎代謝 カード体験～ 内容: 沖縄県で企業向け県独自の取り組みとして注目される「職場の基礎代謝」そもそも職場の基礎代謝とはなにか? 前回に引き続き今回は職場の基礎代謝カードワークの体験をします。カードワークを通じて普段はなかなか見えてこないお互いの認識の差異、さらにはその改善の方法を体感してもらいます。
⑧	11/17 (木) 13:30~15:30	(株)オウエンタイ	表題: 採用氷河期に生き抜く中小企業・小規模企業の採用戦略 内容: コロナ前は緊急かつ重要ないわゆる第 1 象限の採用支援だけでも多くの企業が四苦八苦していました。コロナ以降は第 1 象限の採用がしやすくなります。今後、伸びる会社は「重要だけど、緊急じゃない」第 2 象限の採用に力を入れる会社です。若い優秀層の取り合いはより激化する。では、中小企業はどう手を打つのか!
⑨	1/19 (木) 13:30~16:30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	表題: 第一部 13:30~15:30 人事評価制度、でもそのまゝに職務分析 第二部 15:40~16:30 高齢者の人事評価とは 内容: 人事評価制度、でもそのまゝに立ち足るのか職務分析、今回職務分析導入むけ小規模事業等を含め、事業所が取り組みやすい方法について学んでいきます。後半は、高齢者雇用安定法の改正を踏まえ高齢者の評価制度について考察してみます。
⑩	2/16 (木) 13:30~16:30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	表題: 労働時間管理徹底理解 内容: 時間外労働 60 時間超 50%が 2023 年 4 月から始まります。変形労働時間制、振替・代休、割増賃金の考え方、就業規則の定め方まで労働時間についても一度確認していきます

※各研究会終了後、希望に応じて個別相談、情報・意見交換を実施