

各 位

(公社)愛媛県紙パルプ工業会

労務問題研究会開催のご案内

当会では、昨年度に引き続いて、専門家を招聘し、継続的に労務問題についての勉強会を開催することといたしました。

つきましては、下記受講申込書に必要事項をご記入の上、奮ってご参加下さいますようご案内申し上げます。

記

1. 日 時 裏面参照（終了後、希望により個別相談を受付けます）  
注）開催時間につきましては変更になる場合がございますのでご了承ください。
2. 場 所 (公社)愛媛県紙パルプ工業会館 会議室 四国中央市川之江町 4084-1
3. 対象者 企業の経営者・人事労務担当者等
4. 参加費 正会員・賛助会員：無料 非会員：3,000円/回
5. 内 容 裏面参照
6. 申込先 (公社)愛媛県紙パルプ工業会 Tel：0896-58-2055/Fax：0896-58-6240  
E-Mail：info@e-kami.or.jp
7. その他 申込受付後、請求書をお送りさせていただきます。

.....  
愛媛県紙パルプ工業会事務局行 Fax：0896-58-6240

労務問題研究会受講申込書				
事業所名				
所在地	〒			
受講者氏名		所属役職		
受講者氏名		所属役職		
Tel 番号		Fax 番号		
E-Mail	研究会資料につきましては事前にE-Mailにてお送りさせていただきますので必ずご記入下さい			
受講希望日に <input checked="" type="checkbox"/> を入れてください				
<input type="checkbox"/> 第1回 4/15 (木)	<input type="checkbox"/> 第2回 5/20 (木)	<input type="checkbox"/> 第3回 6/17 (木)	<input type="checkbox"/> 第4回 7/15 (木)	<input type="checkbox"/> 第5回 8/19 (木)

第6回以降のご案内については改めてお送りさせていただきますのでご了承ください。

## 2021 年度労務問題研究会予定表

回	開催日	講師（敬称略）	テーマ&内容
①	4/15（木） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人 新居浜労働基準監督署 労働基準監督官	テーマ：①今年度以降 絶対に押さえておくべき、対応すべき労働関係法の要点 ②労働基準行政 企業にぜひお話ししたいこと 内容：①今年度及び今後 注意したい労働関係法の改正について、説明します。 ※2023 年 4 月改正 時間外労働 60 時間超 50% 賃金債権の時効対応 ②労働基準監督署として、事業場の調査を踏まえ、この点は、必ず押さえておきたい内容を説明いたします。
②	5/20（木） 13：30～15：30	株式会社エンカレッジ 代表取締役 玉野聖子	テーマ：採用最前線 企業は今にいかに対応すべきか～新卒採用の現状、インターンシップの重要性、オンラインを使っでの採用活動のコツ～ 内容：新型コロナウイルスの対応は、採用にも大きな影響を与えています。今回「採用最前線」と題して新卒採用の現状インターンシップの重要性、オンラインを使っでの採用活動のコツ最新情報と企業対応の「コツ」をお話しいただきます。
③	6/17（木） 13：30～15：30	(株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴	テーマ：メンタルヘルス対策の要はラインケアにあり 内容：ラインケアとは、部長や課長などの管理職が部下の心のケアや、職場環境の改善をする取り組みのことです。職場環境によってストレスを感じ、それがメンタル不調となり業務に支障をきたす人が増えています。生産性を維持向上し、従業員が、安心して、気持ち良く働ける職場づくりに向けての実践的手法をお伝えします。
④	7/15（木） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：今が旬の助成金を探す 内容：新年度が始まりました。今回は、今が旬の助成金を取り上げます。さらには、申請時の留意点等含め説明していきます。
⑤	8/19（木） 13：30～15：30	未来人財育成企業 gift 福本 由美	テーマ：部下を成長させるコミュニケーション技法 内容：「企業は人なり」と言われる通り、人材確保は企業の課題として大きくクローズアップされています。さらには、その人材をいかに定着させ成長させるか？その一端を担う組織内でのコミュニケーション。部下を成長させるためのコミュニケーション技法を理解し、明日から実践で活用してみましよう！
⑥	9/16（木） 13：30～16：30	株式会社インプロメック 代表取締役 岡本 将広	テーマ：IT ツールを活用した業務改善 内容：現場で即活用できるスマホ・タブレット・PC と連携できる情報共有可能なクラウドツール・アプリを紹介し、情報の共有化・見える化について学んでいきます。実際にタブレットを使ったアプリのデモも行い、業務改善と業務効率アップについて確認していきます。
⑦	10/21（木） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：高年者雇用をめぐる法改正&今後の実務対応 内容：70 歳までの就業確保を求める法改正や待遇引下げをめぐる裁判例、また高年齢雇用継続給付金・在職老齢年金等の変更等、高年齢者（60 歳以上）を取り巻く環境は転換期を迎えています。今回法改正及び最新裁判例等をふまえて今後の実務対応について考えます。
⑧	11/18（木） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：職安求人票の価値をもっと高める 内容：職安の求人票の書き方みなさんはどうされていますか？短い文書で書いていませんか。求職者の視点から見たとき意外と改善の余地ははいっぱいあります。求人票の書き方のコツを学び、自社の中途採用力アップを目指します。
⑨	1/20（木） 13：30～16：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：同一労働同一賃金 もう一度 徹底理解 内容：昨年 11 月に実施した同一労働同一賃金 徹底理解。今回は、最新情報、企業対応最前線のお話を交えながら、さらに、ワークショップ形式にて実践的に学んでいきます。自社の法的対応力アップを目指します。
⑩	2/17（木） 13：30～16：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：就業規則 徹底理解 内容：厚生労働省のモデル就業規則を見本に、就業規則の記載内容・記載方法労働関係法との関連性・労使紛争との関連性を説明します。自社の規則整備力のアップを目指します。

※各研究会終了後、希望に応じて個別相談、情報・意見交換を実施