

各 位

(公社)愛媛県紙パルプ工業会

労務問題研究会開催のご案内

当会では、昨年度に引き続いて、専門家を招聘し、継続的に労務問題についての勉強会を開催することといたしました。

つきましては、下記受講申込書に必要事項をご記入の上、奮ってご参加下さいますようご案内申し上げます。

記

1. 日 時 裏面参照（終了後、希望により個別相談を受付けます）
注）開催時間につきましては変更になる場合がございますのでご了承ください。
2. 場 所 (公社)愛媛県紙パルプ工業会館 会議室 四国中央市川之江町 4084-1
3. 対象者 企業の経営者・人事労務担当者等
4. 参加費 正会員・賛助会員：無料 非会員：3,000円/回
5. 内 容 裏面参照
6. 申込先 (公社)愛媛県紙パルプ工業会 Tel：0896-58-2055/Fax：0896-58-6240
E-Mail：info@e-kami.or.jp
7. その他 申込受付後、請求書をお送りさせていただきます。

.....
愛媛県紙パルプ工業会事務局行 Fax：0896-58-6240

労務問題研究会受講申込書				
事業所名				
所在地	〒			
受講者氏名		所属役職		
受講者氏名		所属役職		
Tel 番号		Fax 番号		
E-Mail	研究会資料につきましては事前にE-Mailにてお送りさせていただきますので必ずご記入下さい			
受講希望日に <input checked="" type="checkbox"/> を入れてください				
<input type="checkbox"/> 第1回 4/16 (木)	<input type="checkbox"/> 第2回 5/20 (水)	<input type="checkbox"/> 第3回 6/18 (木)	<input type="checkbox"/> 第4回 7/16 (木)	<input type="checkbox"/> 第5回 8/20 (木)

第6回以降のご案内については改めてお送りさせていただきますのでご了承ください。

2020 年度労務問題研究会予定表

回	開催日	講師（敬称略）	テーマ&内容
①	4/16（木） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：これからの労務管理について 内 容：働き方改革 賃金債権の時効 定年延長 また BCP への対応として取り上げられる在宅勤務（テレワーク）等について BCP（事業継続計画）＝企業が緊急事態（災害等）に遭遇した場合においても、事業を素早く再開・継続するための方法や手段を決めておく計画のこと。
②	5/20（水） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：ハラスメント防止策の対応について 内 容：2020 年 4 月施行の「女性活躍・ハラスメント規制法」 ハラスメント防止策として事業主による方針の明確化と周知・啓発が盛り込まれます。この周知・啓発の内容を軸に対応策を共有します。
③	6/18（木） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：総務担当者 はじめの一步 内 容：異動または新卒で はじめて総務担当になった職員向け講座 前半は 労働基準法を軸に 労働時間 労働条件通知書等 雇用管理に必要な情報を学びます。 後半は、雇用保険・社会保険の資格取得・喪失を中心に採用・退職の際の手続きについて学びます。
④	7/16（木） 13：30～16：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：明日から使えるファシリテーション基礎講座 内 容：ワークショップや会議を効果的に運営するためのファシリテーションに関する基礎的な知識と実践的な感覚を身につけることを目的にします。
⑤	8/20（木） 13：30～15：30	(株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴	テーマ：ストレスに立ち向かうメンタルタフネスとは 内 容：人材確保が困難な時代においては、従業員一人ひとりの心の問題を解決し、人材の定着を図る必要があります。ストレス耐性を高め、心を強くする習慣を身につけるためには、どうすればいいのか？明日からあなたの会社で導入していくための具体的な手法をお伝えします。
⑥	9/17（木） 13：30～15：30	未来人財育成企業 gift 福本 由美	テーマ：人事評価面談に必要な質問力の向上（コーチング） 内 容：①質問の種類、考え方 ②部下の考えや想いを意図的に引き出す質問力を知る。
⑦	10/21（水） 13：30～16：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：定年延長と給与体系の見直しについて 内 容：10 名程度の会社の事例を基に、給与改定の考え方を共有します。
⑧	11/19（木） 13：30～16：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：同一労働同一賃金 徹底理解 内 容：同一労働同一賃金について、事例を基に対応策をワークショップ形式で学びます。
⑨	1/21（木） 13：30～16：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：評価制度の基準づくり 内 容：評価制度を作成する大きな要素が 業務・意欲・能力 の 3 要素となります。今回、製造企業を題材にして一般職（一般・ベテラン）管理職の評価制度についてワーク形式で作成します。
⑩	2/18（木） 13：30～16：30	(株)夢とありがとう 取締役 岡田 瞳 木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	テーマ：定着について考える（講演 60 分・ワーク 120 分） 内 容：2009 年創業 松山中心部に 5 店舗（夢の家本店 夢の家 HANARE たん兵衛 博多酒場 MARUGO）を構えた株式会社夢とありがとう。愛媛の飲食と言う世界に新たな風を巻き起こした、その人財戦略（育成）のお話をいただいてからワークでは、架空の中堅企業を素材に、いかにして、定着・育成を図っていくか学んでいきます。

※各研究会終了後、希望に応じて個別相談、情報・意見交換を実施